

新しい蓮田の未来を創ります!

市民クラブ未来 蓮田市議会報告

2025.7月号
Vol.9



会派代表

2期

はた くにお

蓮田市馬込1-350-8
TEL・FAX:048-764-0998

建設経済委員会委員
議会運営委員会委員

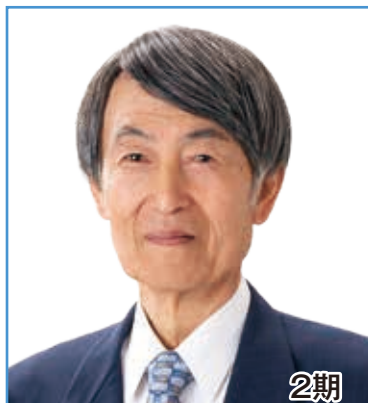


3期

菊池 よしひと

蓮田市大字蓮田1032-5
TEL・FAX:048-768-8381

議会運営委員会委員長
総務委員会委員



2期

斎藤 斉

蓮田市東1-4-21
TEL・FAX:048-768-4308

建設経済委員会委員
埼葛斎場組合議会議員



1期

武藤 やすし

蓮田市大字黒浜3110-35
TEL・FAX:048-764-2662

民生文教委員会委員
蓮田白岡衛生組合議会議員

議長・副議長の改選及び委員会委員等の選任について

市議会議員の任期4年の後半を迎え、令和7年6月議会の初日に役職の改選や選任が行われました。議員による選挙の結果、議長に**木佐木照男議員**が、副議長に**山田慎太郎議員**が、それぞれ当選されました。

なお、議会の会派は、市民クラブ未来(4人)、はすだ政和会(5人)、公明党(3人)、日本共産党(3人)、双志会(2人)となりました。(無会派(3人))

市民クラブ未来では会派代表に **はた くにお** が就任しました。また各議員の新たな役職等は以下のとおりです。
(青文字は蓮田市の付属機関の委員等です。)

はた くにお

建設経済委員会委員
議会運営委員会委員

行政改革推進委員会 社会福祉協議会(理事)
商工振興審議会

菊池 よしひと

議会運営委員会委員長
総務委員会委員

土地開発公社 人権教育推進協議会
上下水道事業審議会

斎藤 斉

建設経済委員会委員
埼葛斎場組合議会議員

民生委員推薦会
献血推進協議会

武藤 やすし

民生文教委員会委員
蓮田白岡衛生組合議会議員
広報委員会委員

総合振興計画審議会
防犯協会

文書管理とペーパーレス化の推進について

蓮田市の文書管理は、文書管理規則・規程に基づき、紙文書での取扱いを基本としているとのことです。具体的には、事案の内容が軽易なものを除き、メールや電子申請システムで収受した文書は紙に記録し、職員が作成した電子文書は紙に記録した後に起案し、それぞれ紙文書として保存している状況です。

いまだに紙による事務処理が必須なことから、職員のデスク周りの整理・整頓が不十分であり、ペーパーレス化の進展や事務処理の効率化が進まず、更には、公文書の不正決裁・施行にまで繋がりました。

そこで、クリーンデスクやペーパーレス化の推進に日々努めながら、令和8年度導入予定の文書管理システムでは、前記の問題解消が十分図られるよう、質問し要望しました。

質問 文書管理システム導入で見込まれる効果は。

答弁 文書管理システムの導入に合わせて、電子文書での取扱いを原則とするよう調整しています。導入効果としては、紙文書量の削減、決裁事務の効率化、事務の効率化等、様々なメリットがあります。加えて、電子決裁に移行することから、公文書の不正決裁や施行のリスクを大幅に低減できると考えます。



「みんな幸せ・共生社会 県民のつどい」について

例年大野知事も出席される**みんな幸せ・共生社会 県民のつどい**は、平成7年度から埼玉県が市町村等と共催で開催しているものです。今年度は県と蓮田市等の共催で、12月3日から9日の「障害者週間」に先立ち、11月22日(土)にハストピアで開催される予定です。来場者は市内外から300～400名を見込んでいるとのことです。

この「県民のつどい」は、市が目指す「障がいの有無に関わらず、誰もがいきいきと暮らせる地域共生社会の実現」に資する行事であることや、スポーツを通じて相互理解を深め、共生社会の実現を目指す「ふれあいランド」が今年度も実施できないこと、更には市のPRにもつながる行事であることなどから、共催を決めたとのことでした。

おりしも**東京2025デフリンピック**が11月15日～26日に開催されます。デフリンピックとは、国際的な「きこえない・きこえにくい人のためのオリンピック」で、今回が日本初開催となり、100周年の記念大会でもあります。

この「県民のつどい」は市民への浸透度が必ずしも高いとは言えず、よって成功させるためにはいかに市民の心に届く周知ができるかが大きなポイントであるとの考えから、事前周知については十分行うよう求めました。

質問 本「県民のつどい」の開催は、蓮田市にとって非常に意義深いもの。開催成功に向けての市長の考えは。

答弁 この「県民のつどい」開催は、市をPRできるイベントでもあることから、県と連携して一生懸命取り組んで参ります。また、障がいのある人にとっても障がいのない人にとっても、参加した方全員が同じ時間、同じ場所を共有し、お互いの理解を深めるという有意義な時間を過ごすことが出来るようにしたいと考えています。そして、成功裏に終了できるようしっかりと取り組んで参ります。(市長)

請願第2号 蓮田四丁目道路冠水・敷地浸水被害に対し早急な改善措置を求める請願

蓮田南地区にお住まいの方より今定例会に請願第2号の提出があり、菊池よしひと、斎藤斉が紹介議員をさせていただきました。令和6年7月27日の集中豪雨では、近隣の調整池もあふれ自動車への浸水、エアコン室外機の浸水など多くの被害が発生し、複数の住宅の敷地内を雨水が濁流のごとく流れていくような状態でした。

雨水対策を講じるために、以下を要望しました。

- 根本的な雨水対策として、雨水放流先の河川に対する県やさいたま市との連携及び管路の整備。(現状では管路が急激に細くなっている場所があり、雨水が先に流れていかない。)
- 低地に設置されたU字溝にグレーチング蓋(格子状に組まれた排水性のある金属製のふた)を増設する。
- 道路冠水時に通行止めまたはバリケードの設置を警察署への連絡を含め当地区住民に委任。(冠水箇所への車両侵入防止のため)

採決の結果 賛成19 反対0 総員賛成にて採択されました。



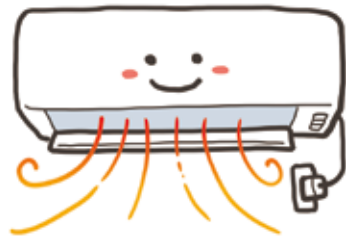
菊池よしひと 一般質問

6月議会では学校関係の質問及び過去に質問を行い4月に変更のあった入札契約制度について質問をしました。

小中学校給食棟の老朽化対策及びエアコン設置について

質問 エアコンの設置状況と今後の予定は。

答弁 平野小学校、蓮田中央小学校、黒浜小学校の3校の給食棟は主要な部屋にエアコンを設置している。今後の予定については急いで研究します。



質問 どの学校の給食棟をいつ改修するのか。

答弁 各学校の給食棟の改修時期については、多くの要因があるので現時点では正確に説明できない。「蓮田市立小学校施設長寿化計画」等に基づき計画的に整備を進めます。

質問 市長に聞きますが、エアコンの設置されていない場所で児童生徒が食べるものを作る大切な場所が暑すぎて危機的な状況となっている。このような場所で児童・生徒の食事を作ることをどのように考えているのか。

答弁 4年前の夏に調理員の方が一人熱中症で倒れた事例があった。以来、クールベストの着用をお願いしている。各学校の給食棟の状況、調理業務の委託先からの状況の聞き取りを行いながら対応を考えていく。

小学校体育館へのエアコン設置について

質問 小学校体育館へのエアコン設置は令和10年度には行えるか、目標年度をお聞きます。

答弁 現時点では正確に申し上げることができません。

一般質問では残念ながら給食棟及び小学校の体育館へのエアコン設置をいつまでに行うという答弁は引き出せませんでした。計画的と言いつつも突如決まった中学校の体育館へのエアコン設置。学校以外の公共施設の老朽化対策など9月議会でも何をいつまでという具体的な内容をさらに追及していきたいと考えていますのでよろしくお願いします。

斎藤 一般質問

ネーミングライツ導入について

総合市民体育館パルシーと総合文化会館ハストピアは、私達市民にとって集いの場、憩いの場でもあります。その反面、年間維持費には、毎年多くの税金が使われています。たとえば、只今改修工事中のパルシーの令和5年度の年間維持費は**約7,500万円**とのこと。**約36億円**余りかけてパルシーの大規模改修とサブアリーナの新築工事が終り、利用できるようなれば、年間維持費は、さらに増大することが確実に予想されます。全国の自治体の中には、公共施設の維持管理等のための自主財源獲得のためにネーミングライツ(公共施設への命名権の売却)の導入をすすめているところもあります。ネーミングライツを採用した企業のその支出した費用は、「**広告宣伝費**」として全額損金算入でき、利益を圧縮できて節税対策にもなり、大企業に限らず中小企業や地域密着型の事業者にとっても非常に大きなPRチャンス(パルシーの改修工事前の令和5年度の利用者数は約10万7,000人。ハストピアの令和6年度の利用者数は 約7万7,000人)ともなります。

そこで、ネーミングライツの導入について質問いたしました。

質問 導入について何か問題点はありますか。

答弁 パルシー、ハストピアという愛称は、市の条例に定められていて、ネーミングライツを導入することで「愛称」を変更するには条例改正が必要となります。

質問 「愛称」を残したまま、次の方法を取れば条例改正をしないで解決できるのでは。ネーミングライツを採用していただいた企業の企業名や商品名を併用したネーミングとする。
たとえば「**○○○パルシー**」、「**○○○ハストピア**」とする。

答弁 **議員がおっしゃる名称とすることは、ガイドライン等で定めることで可能かと思います。**

ネーミングライツは、民間資金を利用し、施設の知名度向上と自主財源を安定的にふやすことができる可能性があり、適切に運用することができれば、財政的に良い方法であると考えております。

※ネーミングライツとは、公共施設等の名称に企業名や商品名などの名前を付ける権利(命名権)を売却することをいいます。

蓮田市における人材の育成と活用について

質問 昨年度に行った職員の人材育成施策、外部機関への職員派遣は。

答弁 ジョブローテーションの実施や、県内・近隣市町で実施する研修への参加など。外部派遣は埼玉県庁や蓮田市社会福祉協議会、蓮田白岡衛生組合などです。



質問 実務の延長だけでなくエキスパートを育成する視点で、自治体からの人材を受け入れている国の関連機関(全国市町村国際文化研究所や地方公共団体金融機構)への人材派遣を検討してはどうか。

答弁 派遣できる職員数には限りがありますし、派遣先での経験を蓮田市にどのように還元できるか不透明なところもあり慎重に検討していきます。

質問 総務省の人材提供メニューや人材派遣型企業版ふるさと納税など外部人材の活用が不十分な中で、市長としてどんな人材を育成していきたいかの考えを問う。

答弁 広い市民のニーズに対応できる人材、想像力を働かせ自ら考える人材を育て、活用していきたいと考えています。国等からの人材受け入れは市のニーズと合致するのかとの兼ね合いで考えていきます。

職員育成については、ごくありきたりの研修や業務の延長線上での出向などに留まっている現状が示されました。既存の枠組みを超えたところでの「気づき」が人を成長させるものであり、今のゼネラリスト育成志向の考え方では結局「ほどほど無難に活躍する人材」しか育たないことを懸念します。

外国人住民について (現在の蓮田市における外国人住民は1,046人で住民全体の1.7%)

質問 在留資格が適法に継続しているかどうかの確認を住民登録時にわかっている有効期限までに再確認しているか。

答弁 在留資格を変更するには当該外国人が法務大臣に許可を得る必要がありますが、市では新たな在留資格と在留期間について確認することはできません。出入国在留管理庁からの通知に基づき適正に対応しています。

質問 国民健康保険における外国人の保険税滞納状況は。

答弁 外国人の滞納はありますが、外国人のみの滞納実績は把握していません。

外国人の医療実績(保険ただ乗り、高額医療受診のための家族移住等)、違法在住の実態について市として把握できていない現状については時間制限により質疑できず。

質問 他市で外国人に対する市民不安が増幅している。蓮田市として不法に滞在・行動する外国人をどう防ぐのか、適法・友好的に滞在する外国人をどう迎え入れ共存していくかを明示していくことが必要ではないか。

答弁 法的なチェックという面だけでなく、外国人が自ら友好的に行動する居住環境をどう作っていくかの視点も含め考えていきたいと思います。

県内で顕在化している外国人問題について、日本人の税金を使った医療や生活保護などを自治体として監視・是正していく体制構築は不可欠と考え質問を行いました。

ともすればこのような市民を守る取り組みが「外国人へのヘイト＝排外主義」などとして議論を排除するような主張も見受けられますが、これは誤りです。日本人であれ、外国人であれ、違法・不当な行動は法により取り締まり、なくしていくことが市民・国民の安全と安心につながります。

この他に、全国の自治体で運用コストの肥大化が懸念されている、国による自治体行政システムの標準化について等DX関連の質問も行いました。

